

(๓.๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(๓.๕) ความมั่นคงในอารมณ์ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

(๓.๖) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที และมีเหตุผลที่ยอมรับได้

๖.๒ คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) การได้รับเงินเดือน	จำนวน ๒๐ คะแนน
(๒) วุฒิการศึกษา	จำนวน ๑๕ คะแนน
(๓) ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	จำนวน ๒๐ คะแนน
(๔) อายุราชการ	จำนวน ๑๕ คะแนน
(๕) การศึกษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	จำนวน ๑๕ คะแนน
(๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	จำนวน ๑๕ คะแนน

๖.๓ การรวมคะแนนผลการดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ รวมคะแนนจากการดำเนินการคัดเลือก แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุด และพิจารณาจากผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน ดังนี้

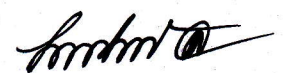
- (๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสอบสัมภาษณ์ก่อน
- (๒) ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะพิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- (๓) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับ พร้อมกันอีกให้พิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมีเงินเดือนมากกว่า
- (๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากันอีก จะพิจารณาอายุราชการว่าผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า
- (๕) ถ้าอายุราชการเท่ากันอีก จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (๖) ถ้าได้รับเครื่องราชฯ ชั้นเดียวกันอีก จะพิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน
- (๗) ถ้าได้รับเครื่องราชฯ ชั้นเดียวกันและพร้อมกันจะพิจารณาว่าผู้ใดมีอายุมากกว่ากัน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก/ และการคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายหลังจากที่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารที่ผู้สมัครยื่นแสดงตามข้อ ๔ และจะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖

สำเนาถูกต้อง

.../๗๒ กำหนดวัน



(นางสาววรารินทร์ ลาตอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะ