



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล โท. ๐ - ๗๓๒๙ - ๕๕๖๑

ที่

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ต้นเรื่อง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนนการรวมทั้ง ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนน ๙๓.๘๗ อยู่ในระดับ A

๒. ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ๓ แบบวัด มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด และได้เสนอข้อคิดเห็นในประเด็นที่ผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์หรือต่ำสุดในแต่ละแบบวัดเพื่อกำหนดให้องค์กรได้ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ข้อพิจารณา / ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพในองค์กร ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะในการจัดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังสำนัก / กอง / งานต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบและนำไปปฏิบัติให้เกิดบรรลุผลสำเร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายชูชาติ หะยีนิก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

.....

.....

(นางดวงดาว สุขจิตเกษม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายก อบต.

.....

.....

(นายมาหะมะ หะนิแร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยະຕະ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลยະຕະ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
พบว่า มีผลคะแนน ๙๓.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ A

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดพร้อมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และแนวทางการปฏิบัติงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๓๕ คะแนน	จากคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งจากผลคะแนนดังกล่าว ผลปรากฏว่าผ่านเกณฑ์ในทุกข้อ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะมีการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ผลสัมฤทธิ์สูงสุดของงาน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างชัดเจน และมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นหากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้ และจะนำข้อเสนอแนะดังกล่าวจากบุคลากรนำมาปรับปรุงและส่งเสริมการปฏิบัติงานในทุก ๆ ปีงบประมาณ
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๖๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๕๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๓ คะแนน	จากคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมายคือ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ มีคะแนนผ่านเกณฑ์ในทุกข้อ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ มีมาตรฐานในการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และจะมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในทุก ๆ ปี
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๓๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๘.๒๘ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๐๖ คะแนน	จากคะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ อบรม.ยะตะะ ไม่เป็นปัจจุบัน มีการดำเนินการทุกด้านจริง แต่ไม่มีการลงข้อมูลเพื่อเผยแพร่ให้กับประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น ตรวจสอบข้อมูลที่ยังไม่เพิ่มเติม หรือยังไม่มีการลงประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับประชาชน ทราบ ให้มีการดำเนินการอย่างเร่งด่วน ให้มีเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการลงข้อมูลประชาสัมพันธ์ทุกเดือน และให้ทำรายงานการดำเนินงาน ๓ ไตรมาส ๒. การป้องกันการทุจริต ให้มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อม เข้ารับการประเมิน ITA และมอบหมายงานที่แต่ละส่วนงานจะต้องรับผิดชอบ กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามดูแลการดำเนินการในทุกขั้นตอน และต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของผู้ดูแลระบบให้เป็นปัจจุบัน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทั่วไป ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์โครงการ การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของ องค์การบริหารส่วนตำบล ยะตะะ เช่นข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง การให้บริการสาธารณะ การรายงานผลการดำเนินการ ตามข้อบัญญัติ ฯ โดยให้ทุก ส่วนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ลง ข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	หัวหน้าสำนักปลัด ผ.อ.กองคลัง ผ.อ.กองช่าง ผ.อ.กองการศึกษาฯ
มาตรการกลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ	จัดทำช่องทางการเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์และสื่อ โซเชียลมีเดีย (Facebook) และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เว็บไซต์เข้าเช็คข้อมูลในทุกวัน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเสนอผู้ บริการ เพื่อปรับใช้และ ให้บริการประชาชนได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ และให้ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรายไตรมาสเพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้รับทราบต่อไป	กองคลัง	ผ.อ.กองคลัง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
มาตรการการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	กำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตให้และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ อบต.ยะต๊ะ และรายงานผลข้อมูลเชิงสถิติเป็นราย ๖ เดือน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด
นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรใน อบต.ยะต๊ะ เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งดำเนินการประเมินและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบต่อไป	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรใน อบต.ยะต๊ะ เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งดำเนินการประเมินและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบต่อไป	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	มีการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงสุจริตผ่านเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติที่แสดงถึงกระบวนการขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด

