



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะด๊ะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลยะด๊ะ

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยะดีะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	๑.) ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ (๑.) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยะดีะ เรื่องการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ว่าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลยะดีะ รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ๒. ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลยะดีะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเอียดย ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	

	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๖ ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๔. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	องค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะมีการโอนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการโอนเงินเดือน และการจัดการสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้ ๑.) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	

	๒.) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	มีการส่งเสริมเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑.) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒.) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่นให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒.) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓.) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔.) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕.) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	