



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๗ - ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะดี อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

บทนำ

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประทุมิชอบ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด และสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. รายงานผลการดำเนินงาน.....	๑
๒. บทสรุป.....	๓
๓. สรุปผลและข้อเสนอแนะ.....	๓
๔. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ.....	๓

ภาคผนวก

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ภาพถ่ายโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด และสำนักข้าราชการไทยไม่โกง โดยได้จัดการฝึกอบรม ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ในการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความสนใจและเข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน ทำให้การการจัดโครงการฝึกอบรมเกิดผลสัมฤทธิ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์สูงสุด

๑. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละ และการ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้เข้าร่วมอบรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลยะตะะ จำนวน ๔๒ คน

๓. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดต่อประสานงานวิทยากร
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการตามที่ได้รับอนุมัติ
๖. การติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ - ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรม บีพี สมิทลา บีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายไว้ ๑๔๔,๒๕๔.- บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะดี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยะดี ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ เข้าใจในหลักธรรมของศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยะดี ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

บทสรุป

การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะดี ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ อีกทั้งยังเป็นการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ข้อระเบียบวินัย การป้องกันการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การร้องเรียนร้องทุกข์และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะดี ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน และผลสะท้อนจากการสังเกตและสัมภาษณ์ คือ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีจิตสำนึก ค่านิยม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	สาเหตุของปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
ด้านการฝึกอบรม	- ระยะเวลาการจัดอบรมน้อยเกินไป	- เพิ่มระยะเวลาการจัดอบรมให้มากขึ้น

สรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการสรุปแบบสอบถามหลังการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ตอบแบบสอบถามกลับมาจำนวน ๔๒ คน โดยแบ่งผลการวิเคราะห์ออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. การประเมินผลโครงการครั้งนี้ จากวิธีการสร้างแบบสอบถามและใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. ระดับความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

๕ คะแนน หมายถึง มากที่สุด

๔ คะแนน หมายถึง มาก

๓ คะแนน หมายถึง ปานกลาง

๒ คะแนน หมายถึง น้อย

๑ คะแนน หมายถึง น้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การประเมินผลการสำรวจครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน ๔๒ คน และตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน ๔๒ คน โดยมีรายละเอียดและผลสรุปในแต่ละประเด็นคำถามต่างกันซึ่งได้สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติออกเป็น ๓ ส่วนดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๒	๕๒.๓๘
หญิง	๒๐	๔๗.๖๑
รวม	๔๒	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการเพศหญิงน้อยกว่าเพศชาย โดยเป็นเพศหญิงร้อยละ ๔๗.๖๑ และเพศชาย ร้อยละ ๕๒.๓๘

ตารางที่ ๑.๒ จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๔	๑๑.๐๐
๓๐-๓๙ ปี	๒๐	๔๗.๖๑
๔๐-๔๙	๑๒	๓๒.๐๐
๕๐ ปีขึ้นไป	๖	๑๖.๐๐
รวม	๔๒	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ช่วงอายุ ๔๐ – ๔๙ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๓๒.๐๐% รองลงมาช่วงอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็น ๔๗.๖๑% และอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๑๑.๐๐% และอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๑๖.๐๐% สรุปผู้เข้าร่วมโครงการโดยส่วนใหญ่มีอายุช่วง ๓๐ – ๓๙ ปี

ตารางที่ ๑.๓ จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๐	๒๗.๐๐
ปริญญาตรี	๓๑	๗๓.๘๐
ปริญญาโท	๑	๓.๐๐
รวม	๔๒	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็น ๗๓.๘๐% รองลงมาระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๒๗.๐๐% และระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๓.๐๐% สรุปผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี

ตารางที่ ๑.๔ จำนวนและร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๑๑.๐๐
สมาชิกสภา	๖	๑๖.๐๐
พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๔๐.๔๗
พนักงานจ้าง	๑๕	๓๕.๗๑
รวม	๔๒	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน คิดเป็น ๔๐.๔๗ % พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๓๕.๗๑ % ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๑๑.๐๐ % และสมาชิกสภา จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๑๖.๐๐ % สรุปผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่กลุ่มพนักงานส่วนตำบล

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

➤ ๒.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/คุณภาพ

ตารางที่ ๒.๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการ อย่างทั่วถึง

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๓๕	๖	๑	-	-
ร้อยละ	๘๓.๓๓	๑๖.๒๑	๒.๗๐	-	-

จากตารางที่ ๒.๑.๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซนต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจ เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ๘๓.๓๓ % พึงพอใจมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๑๖.๒๑ % รองลงมาคือ ปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๒.๗๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึง อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๑.๒ ขั้นตอนการลงทะเบียน

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๓๗	๕	-	-	-
ร้อยละ	๘๘.๐๙	๑๓.๕๑	-	-	-

จากตารางที่ ๒.๑.๒ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซนต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการลงทะเบียน อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ๘๘.๐๙ % รองลงมาคือพึงพอใจมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็น ๑๓.๕๑ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับขั้นตอนการลงทะเบียน อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๓๑	๙	๒	-	-
ร้อยละ	๗๓.๘๐	๒๑.๔๓	๕.๐๐	-	-

จากตารางที่ ๒.๑.๓ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจ เกี่ยวกับความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็น ๗๓.๘๐ % พึงพอใจมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๒๑.๔๒ % รองลงมาคือ พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๕.๕๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๑.๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากเนื้อหา หลักสูตรโครงการ

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๓๑	๑๑	-	-	-
ร้อยละ	๗๓.๘๐	๒๕.๗๒	-	-	-

จากตารางที่ ๒.๑.๔ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจ เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับจากเนื้อหา หลักสูตรโครงการ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ๒๕.๗๒ % และพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็น ๗๓.๘๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับจากเนื้อหา หลักสูตรโครงการ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

➤ ๒.๒ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ตารางที่ ๒.๒.๑ การให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๒๘	๑๔	-	๑	-
ร้อยละ	๖๖.๖๖	๓๓.๓๓	-	๒.๐๐	-

จากตารางที่ ๒.๒.๑ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับการให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็น ๖๖.๖๖ % รองลงมาคือ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็น ๓๓.๓๓ % และพึงพอใจน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๒.๐๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับการให้บริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๒.๒ สถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๒๙	๑๒	๑	-	-
ร้อยละ	๖๙.๐๔	๓๒.๐๐	๒.๐๐	-	-

จากตารางที่ ๒.๒.๒ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๗ คน ตอบแบบสอบถาม ๓๗ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซนต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับสถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็น ๖๙.๐๔ % รองลงมาคือ พึงพอใจมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๓๒.๐๐ % และพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๒.๐๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับสถานที่จัดโครงการสะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๒.๓ ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบ

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๓๒	๘	๒	-	-
ร้อยละ	๗๖.๑๙	๒๒.๐๐	๕.๐๐	-	-

จากตารางที่ ๒.๒.๓ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๗ คน ตอบแบบสอบถาม ๓๗ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซนต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็น ๗๖.๑๙ % รองลงมาพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็น ๒๒.๐๐ % และพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๕.๐๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๒.๔ การให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๓๐	๑๑	๑	-	-
ร้อยละ	๗๑.๔๒	๒๙.๐๐	๒.๐๐	-	-

จากตารางที่ ๒.๒.๔ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซนต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ๗๑.๔๒ % รองลงมาพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ๒๙.๐๐ % และพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๒.๐๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

➤ ๒.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

ตารางที่ ๒.๓.๑ ความรู้และความสามารถในการถ่ายทอด/บรรยาย

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๑๗	๒๓	๒	-	-
ร้อยละ	๔๐.๔๗	๖๓.๐๐	๓.๐๐	-	-

จากตารางที่ ๒.๓.๑ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการถ่ายทอด/บรรยาย อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็น ๔๐.๔๗ % รองลงมาพึงพอใจมาก จำนวน ๒๓ คน คิดเป็น ๖๓.๐๐ % และพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๓.๐๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการถ่ายทอด/บรรยาย อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๓.๒ การเปิดโอกาสให้ผู้ฟังซักถามปัญหา

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๑๒	๒๗	๓	-	-
ร้อยละ	๓๓.๐๐	๖๔.๒๘	๘.๐๐	-	-

จากตารางที่ ๒.๓.๒ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๗ คน ตอบแบบสอบถาม ๓๗ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ผู้ฟังซักถามปัญหา อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๓๓.๐๐ % รองลงมาพึงพอใจมาก จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ๖๔.๒๘ % และพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็น ๘.๐๐ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ผู้ฟังซักถามปัญหา อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก

ตารางที่ ๒.๓.๓ การรักษาเวลาของวิทยากร

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๑๐	๑๐	๒๒	-	-
ร้อยละ	๒๗.๐๐	๒๗.๐๐	๕๖.๓๘	-	-

จากตารางที่ ๒.๓.๓ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการรักษาเวลาของวิทยากร อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

ที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๒๗.๐๐ % รองลงมาพึงพอใจมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๒๗.๐๐ % และพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒๒ คน คิดเป็น ๕๒.๓๘ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการรักษาเวลาของวิทยากร อยู่ในระดับ พึงพอใจปานกลาง

ตารางที่ ๒.๓.๔ ความเหมาะสมของสื่อการบรรยาย

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
จำนวน (คน)	๒๐	๒๒	-	-	-
ร้อยละ	๔๗.๖๑	๕๒.๓๘	-	-	-

จากตารางที่ ๒.๓.๔ พบว่า จากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความเหมาะสมของสื่อการบรรยาย อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็น ๔๗.๖๑ % รองลงมาพึงพอใจมาก จำนวน ๒๒ คน คิดเป็น ๕๒.๓๘ % จึงสรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความเหมาะสมของสื่อการบรรยาย อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก

๓. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป

- ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ
 - เพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการฯ

ภาคผนวก

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

